



RSA FABI BMPS IN AREA LOMBARDIA SUD ED EMILIA ROMAGNA

BANCA MPS - AGGIORNAMENTI SU: RIASSETTO PMI, "BANCA ORE", CASPIE 2013 e 2014

RIASSETTO CENTRI PMI: FASE PILOTA DTM di REGGIO EMILIA

Come recentemente comunicato, ad inizio Febbraio 2014 ha avuto inizio la fase "pilota" del Riassetto Organizzativo dei Centri PMI, specificatamente, su quelli di pertinenza della DTM di Reggio Emilia. Secondo quanto comunicatoci dell'Azienda, la vera e propria partenza operativa della sperimentazione, **anziché decorrere dal 17/02/2014, sarà posticipata, indicativamente, al 24/02/2014.** Tale decisione è stata assunta nell'intento di attuare, con maggiore prudenza e razionalità, la "riporta fogliazione" dei Centri, la razionalizzazione dei relativi Team e l'individuazione delle risorse da inserire nel nuovo ruolo di Analista del Credito.

Ricordiamo che solo al termine della fase "pilota", prevista per metà/fine marzo 2014, l'Azienda illustrerà alle Organizzazioni Sindacali le relative risultanze, sia a livello centrale che di Area Lombardia Sud ed Emilia Romagna, evidenziando le eventuali variazioni rispetto al progetto iniziale, presentato nell'incontro del 16 Gennaio scorso, per poi applicare la riorganizzazione complessiva sui Centri di tutte le DTM.

BANCA ORE

Nei giorni scorsi, molti colleghi hanno riscontrato scompensi, anche negativi, **nei saldi della "banca ore"**. L'Azienda, nel constatare l'errori, ha provveduto a ristabilire la posizione originaria. Si invitano i colleghi a visualizzare la propria posizione, a mezzo dell'Intranet Aziendale (Risorse Umane, Paschi People; Presenze/Assenze; Saldi), al fine di constatarne l'effettiva correttezza.

In tema di "banca ore", **di seguito evidenziamo nuovamente i tempi di fruizione da CCNL:**

- entro i 6 mesi successivi al mese di accumulo la fruizione può avvenire **in accordo tra le parti;**
- dopo i primi 6 e fino a 24 mesi, rispetto alla data di esecuzione della prestazione, la fruizione può avvenire **su indicazione del lavoratore, previo semplice preavviso (vedi sotto).**
- trascorso il termine dei 24 mesi, l'Azienda, nei successivi 6 mesi, quindi entro 30 mesi dalla prestazione, **effettuerà una pianificazione concordata con il lavoratore.** In difetto provvederà ad indicare i tempi di fruizione entro il medesimo termine dei 6 mesi.

Pertanto, **anche se decorsi i 30 mesi dalla prestazione,** laddove l'Azienda non abbia pianificato con il dipendente interessato lo smaltimento della relativa "banca ore" e, in mancanza di accordo, non ne abbia indicato i tempi di fruizione, **la stessa "banca ore" non viene comunque persa.**

PREAVVISI PER LA FRUIZIONE DELLA "BANCA ORE"

Nei 6 mesi successivi all'espletamento della prestazione, il recupero della relativa "banca ore" può avvenire previo accordo tra Azienda e lavoratore. In difetto, il lavoratore **ha diritto al suo utilizzo con i seguenti preavvisi da comunicare all'Azienda:**

- ✓ **preavviso di 1 giorno lavorativo, in caso di recupero orario;**
- ✓ **preavviso di 5 giorni lavorativi, in caso di recupero tra 1 e 2 giorni;**
- ✓ **preavviso di 10 giorni lavorativi, in caso di recupero superiore a 2 giorni.**

POLIZZA SANITARIA BMPS (RSM): CASPIE 2014 e 2013

CASPIE 2014

Relativamente all'estensione delle coperture Caspie a favore dei familiari dei dipendenti, che ricordiamo essere gratuita per quelli fiscalmente "a carico" e con pagamento di specifico contributo per quelli "non a carico" (€ 450 annui, per singolo familiare, per i colleghi con inquadramento fino a QD2. € 750 annui, per singolo familiare, per i colleghi QD3 e QD4) evidenziamo che il termine ultimo è stato fissato con il 15 Febbraio scorso.

Ciò nonostante, evidenziamo che anche nei primissimi giorni successivi al 15/02, scritta estensione dovrebbe essere ancora esercitabile.

Pertanto, nell'invitare i colleghi interessati ad esercitare rapidamente tale opzione, **che ricordiamo essere obbligatoria anche solo se a favore dei familiari a carico**, evidenziamo che la normativa aziendale, comprensiva delle istruzioni operative, è **contenuta nel documento D 1557**, (edizione del 21/01/2014).

Riteniamo molto importante evidenziare che, qualora il dipendente non dovesse ottemperare all'applicazione (Intranet Aziendale; Polizza Sanitaria RSM; Posizione), **per l'aggiornamento e/o conferma del nucleo assistito** (cliccare su "aggiungi familiare", per l'inserimento di uno o più familiari non oggetto di copertura per l'anno 2013. Cliccare su "Riporta anno corrente" per i familiari già oggetto di copertura nel 2013), **la copertura verrà riconosciuta esclusivamente al dipendente capo nucleo.**

CASPIE 2013

Relativamente alle coperture sanitarie riferite allo scorso anno 2013, evidenziamo che, a breve, l'Azienda comunicherà quanto segue:

- **le percentuali di rimborso delle spese/cure dentarie 2013**, rispetto al massimale annuo di € 800 per nucleo familiare, sia in riferimento al dipendente ed ai suoi familiari a carico, sia in riferimento al/agli eventuale/i familiare/i non a carico oggetto di copertura;
- **il rimborso, totale o parziale, della "quota a riparto"** (ovverosia, il 15% di tutte le spesa sanitarie, ad esclusione di quelle dentarie, che, all'atto della richiesta di rimborso non è stato effettivamente rimborsato.
- **Scritti rimborsi saranno accreditati al singolo dipendente, indicativamente tra marzo e aprile, con due specifici bonifici (CC dove è canalizzato il cedolino).**

Nel pregarvi di considerare la presente circolare non esaustivo degli argomenti trattati, ma come un semplice supporto di rapida comunicazione, vi invitiamo a contattare le RSA  di Banca MPS in Area Lombardia Sud ed Emilia Romagna per i chiarimenti del caso.

17 Febbraio 2014

